

50

उच्च शिक्षा विभाग, म0प्र0 शासन
स्नातक स्तर पर वार्षिक पद्धति के अनुसार पाठ्यक्रम
केन्द्रीय अध्ययन मण्डल द्वारा अनुशंसित
Department of Higher Education, Govt. of M.P
B.com Year wise syllabus as recommended by Central Board of Studies

Session / सत्र	2019-20
Class / कक्षा	B.Com / बी. काम
Year / वर्ष	Third / तृतीय
Subject / विषय	Applied Economics Group- D समूह-द
Title of the paper / प्रश्नपत्र का शीर्षक	Human Resource Management & Industrial Relation/ मानव संसाधन प्रबंध एवं औद्योगिक संबंध
Compulsory / अनिवार्य या Optional / वैकल्पिक	Group D paper II optional / वैकल्पिक
Max. Marks / अधिकतम अंक	40

Particulars / विवरण

Unit -1	Meaning Nature and scope of HRM. Human Resorce Planning, Job Ananalysis, Job Description, Job specification, Recruitment process, Selection process, Orientational and Placement.
इकाई-1	मानव संसाधन: आशय, प्रकृति और क्षेत्र, मानव संसाधन योजना, कार्य विश्लेषण, कार्य विवरण, कार्य विशिष्टीकरण, नियुक्ति प्रक्रिया, चयन प्रक्रिया, उन्मुखीकरण एवं स्थापना।
Unit -2	Traning and Development process, Perfmanace Appraisal and 360 Degree feed Back, salary and wage Administration, job Evaluation, Employee welfare, promotions, transfers and separations.
इकाई-2	प्रशिक्षण एवं विकास प्रक्रिया, निष्पादन मूल्यांकन और 360 डिग्री प्रति पुष्टि, वेतन एवं मजदूरी प्रशासन, कार्य मूल्यांकन, कर्मचारी हित, पदोन्नति, स्थानान्तरण और पदच्युत।
Unit -3	Meaning, Nature, Importance and Scope of IR, Formation of Trade Union. Trade Union Lgislation, Trade Union Movement in India, and recognition of Trade Unions. Problems of Trade Unions in India. Impact of Liberalization on Trade Union Movement.
इकाई-3	अन्तराष्ट्रीय राजस्व- आशय, प्रकृति, महत्व एवं क्षेत्र, व्यापार संघों का गठन, व्यापारिक संघों का विधान, व्यापारिक संघों का भारत में आंदोलन, भारत में व्यापारिक संघों की प्रमाणिकता, समस्याएँ, व्यापारिक संघों के संचालन पर उदारीकरण व्यापीकरण का प्रभाव।
Unit -4	Nature of Industrial Disputes - Strikes and lockouts, Causes of Disputes, Prevention and settlement of Disputes. Workers Participation in Management. Philosophy, Rationale, Present status and future prospects. Adjudication and collective barganning.
इकाई-4	औद्योगिक विवाद की प्रकृति, हड़ताल और तालाबंदी विवाद के कारण, निपटारा एवं समाधान, प्रबंध में श्रमिकों का योगदान, दर्शन, तर्कसंगत, वर्तमान स्थिति एवं भविष्य की संभावनाएँ, न्यायाधिक निर्णय एवं सामूहिक सौदेबाजी।
Unit -5	Industrial Relations in public Enterprises Absentee of Labour and Turnover in Indian Industries and their causes and Remedies ILO and its functions.
इकाई-5	सार्वजनिक उपक्रमों में औद्योगिक संबंध, श्रमिकों की अनुपस्थिति एवं उत्पादन का भारतीय उद्योगों पर प्रभाव, कारण एवं समाधान, श्रमिक संघों एवं उनके कार्य।

Recommended Books-

- 1- Human Resource Management- Dr. Shashi Gupta-Himalya publication house.
- 2- सेवीवर्गीय प्रबंध एवं औद्योगिक संबंध- चतुर्भुज मामोरिया एवं कामेश्वर पंडित- साहित्य भवन।
- 3- मानव संसाधन प्रबंध- ए. अंसारी- क्वालिटी पब्लिशिंग हाउस कंपनी।
- 4- Human Resource Management- Deepak Bahtacharya-Ecxel Books.
- 5- Human Resource Management- sen Gupta-SAGE Capital.

Shashi Gupta

Deepak Bahtacharya

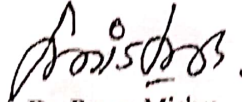
Sen Gupta

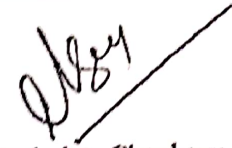
50

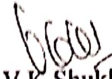
Scheme of Marks -

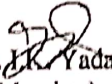
		Regular Students	Private Students
Section -A	Objective type questions	½X10=5 Marks	½X10=5 Marks
Section -B	Short type questions	2X5=10 Marks	3X5=15 Marks
Section -C	Long type questions	5X5=25 Marks	6X5=30 Marks
	Internal Assessment (2)	10 Marks	

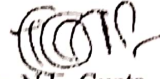
Dr. S.K. Pahwa
(Chairman)

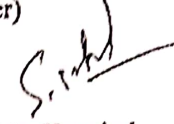

Dr. Pavan Mishra
(Member)


Dr. Pushplata Chouksey
(Member)


Dr. V.K. Shukla
(Member)


Dr. J.K. Yadav
(Member)


Dr. N.L. Gupta
(Member)


Dr. S.K. Koushal
(Member)

उच्च शिक्षा विभाग, म०प्र० शासन
स्नातक स्तर पर वार्षिक पद्धति के अनुसार पाठ्यक्रम
केन्द्रीय अध्ययन मण्डल द्वारा अनुशंसित
Department of Higher Education, Govt. of M.P
B.com Year wise syllabus as recommended by Central Board of Studies

(7)

Session / सत्र	2019-20
Class / कक्षा	B.Com / बी. काम
Year / वर्ष	First / प्रथम
Subject / विषय	Management Group/ प्रबंध समूह
Title of the paper / प्रश्न पत्र का शीर्षक	Bussiness Law/ व्यावसायिक सन्नियम
Compulsory / अनिवार्य Optional / वैकल्पिक	Compulsory / अनिवार्य Paper - I
Max. Marks / अधिकतम अंक	40

Particulars / विवरण

Unit -1	Indian Contract Act 1872- Definitions, Nature of Contract, Offer & Acceptance, Capacity of Parties to Contract, Free Consent and Consideration, Expressly declared void agreement, Performance of contracts.
इकाई-1	भारतीय अनुबंध अधिनियम, 1872-परिभाषाएँ, अनुबंध की प्रकृति, प्रस्ताव एवं स्वीकृति, पक्षकारों में अनुबंध करने की क्षमता, स्वतंत्र सहमति एवं प्रतिफल, स्पष्ट रूप से व्यर्थ घोषित ठहराव, अनुबंधों का निष्पादन।
Unit -2	Breach of Contract, Remedies for breach of Contract, Indemnity and Guarantee Contracts. Special Contracts- Bailment, Pledge and Agency.
इकाई-2	अनुबंध भंग, अनुबंध भंग के उपचार, हानिरक्षा एवं प्रतिभूति अनुबंध। विशेष अनुबंध - निक्षेप, गिरवी एवं एजेन्सी।
Unit -3	Negotiable Instrument Act, 1881- Definition, Features, Promissory note, Bill of Exchange and Cheques, Holder and Holder in Due Course. Crossing of Cheque, Types of Crossing, Dishonour and Discharge of Negotiable Instruments.
इकाई-3	विनिमय साध्य विलेख अधिनियम 1881-परिभाषाएँ, विशेषताएँ, प्रतिज्ञा पत्र, विनिमय विपत्र, तथा धनादेश। धारक एवं यथाविधि धारक, चेक का रेखांकन, रेखांकन के प्रकार, विनियम विपत्र का अनादरण एवं निष्पादन।
Unit -4	Consumer Protection Act 1986- Main Provisions. Consumer Disputes, Consumer Disputes Redressal Agencies. MRTP Act.- Meaning, Scope, Importance and Main Provisions
इकाई-4	उपभोक्ता संरक्षण अधिनियम 1986-प्रमुख प्रावधान, उपभोक्ता विवाद, उपभोक्ता विवाद प्रतियोगिता संस्थाएँ। एकाधिकार एवं प्रतिबंधात्मक व्यापार व्यवहार अधिनियम - अर्थ, क्षेत्र, महत्व एवं मुख्य प्रावधान
Unit -5	Foreign Exchange Management Act 2000 (FEMA) - Objectives and Main Provisions, Introduction to Intellectual Property Right Act- Copyright, Patent and Trademark.
इकाई-5	विदेशी विनिमय प्रबंध अधिनियम 2000 (फेमा) - उद्देश्य एवं प्रमुख प्रावधान, बौद्धिक संपदा अधिकार अधिनियम का परिचय - कॉपीराइट, पेटेंट एवं ट्रेडमार्क।

66
S. Mishra

S. Mishra

S. Mishra

S. Mishra

S. Mishra

(7)

Recommended Books

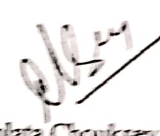
Singh Avtar	Eastern Book Company Law.
Kuchal M. C.	Vikas Publishing House, New Delhi.
Bulchandani K.R.	Himalya Publishing House, Mumbai. (Both Medium)
नौलखा आर.एल.	आरबीडी पब्लिशिंग हाउस, जयपुर
R.N.S. Pillai & V. Bhagvati	S. Chand. & Company New Delhi


Scheme of Marks -

		Regular Students	Private Students
Section -A	Objective type questions	1/2X10=5 Marks	1/2X10=5 Marks
Section -B	Short type questions	2X5=10 Marks	3X5=15 Marks
Section -C	Long type questions	5X5=25 Marks	6X5=30 Marks
	Internal Assessment (2)	10 Marks	

Dr. S.K. Pahlwa
(Chairman)



Dr. Pavan Mishra
(Member)


Dr. Pushplata Chouksey
(Member)


Dr. V.K. Shukla
(Member)


Dr. L.N. Yadav
(Member)


Dr. N.L. Gupta
(Member)


Dr. S.K. Koushal
(Member)

(9)

उच्च शिक्षा विभाग, म०प्र० शासन
स्नातक स्तर पर वार्षिक पद्धति के अनुसार पाठ्यक्रम
केन्द्रीय अध्ययन मण्डल द्वारा अनुशंसित
Department of Higher Education, Govt. of M.P
B.com Year wise syllabus as recommended by Central Board of Studies

Session/सत्र	2019-20
Class/कक्षा	B.com/बी.कॉम
Year/वर्ष	First/प्रथम
Subject/विषय	Management/ प्रबंध समूह
Title of the paper/ प्रश्नपत्र का शीर्षक	Bussiness Organization and Communication/ व्यवसायिक संगठन एवं सम्प्रेषण
Compulsory/ अनिवार्य या Optional/वैकल्पिक	Compulsory/अनिवार्य Paper-II
Max.Marks/अधिकतम अंक	40

Particulars/ विवरण

Unit-1	Bussiness Organization: Definition, Concept, Characteristics, Objectives, Significance, Components, Functions, Bussiness, ethics, Social responsibilities of Bussiness, Promotions of Bussiness: Meaning, Functions, Stages, of Promotions,Forms of Bussiness Organization: Detailed Study of Sole Proprietorship and Partnership.
ईकाई-1	व्यावसायिक संगठन: परिभाषा, अवधारणा, विशेषताएं,उद्देश्य, औचित्य,घटक, एवं कार्य व्यावसाय में नैतिक मूल्य, व्यावसाय का सामाजिक उत्तरदायित्व। व्यावसाय का प्रवर्तनकी अवस्थाएं। व्यावसाय संगठन के प्रकार: एकांकी स्वामित्व एवं साझेदारी का विस्तृत अध्ययन।
Unit-2	Company Organisation: Meaning, Defination, Formatyion of Private and Public Company, Merits and Demerits, types of Companies Cooperative Organosation-Need, Meaning, Significance and its Merits-Demerits. Public Enterprises-Concept , Meaning, Characteristics, Obectives and Significance, Multinational, Corporations. (MNC'S)-An Introdution in India.
ईकाई-2	कम्पनी का संगठन अर्थ, परिभाषा,निजी एवं सार्वजनिक कम्पनी का निर्माण गुण-दोष, कम्पनी के प्रकार। सहकारी संगठन- आवश्यकता, अर्थ, विशेषताएं, उद्देश्य एवं महत्व। भारत में बहुराष्ट्रीय निगम-एक परिचय।
Unit-3	Communication-Introdution, Defination, Nature, Objectd, Importance of Communication to Manager, Elements of Communication, Feedback, Dimension and Directions of Communication, Means of Communication- Verbal Communication SWOC Analysis.
ईकाई-3	सम्प्रेषण-परिचय, परिभाषा, प्रकृति उद्देश्य, प्रबंधको के लिए सम्प्रेषण का महत्व, सम्प्रेषण के तत्व प्रतिपुष्टि। सम्प्रेषण के आयाम और दिशाएं, सम्प्रेषण के माध्यम-शाब्दिक सम्प्रेषण स्वीक विश्लेषण।
Unit-4	Non-Verbal Communication, Body Language, Paralanguage, Sign language, Visual and Audio Communication, Channel of Communication, Barriers in Communication,Written Business Communication- Concept, Advantages, Disadvantages, Importance. Need amd kinds of bussiness Letters, Essentials if an Effective Bussiness Letter.
ईकाई-4	अशाब्दिक संप्रेषण, दैहिक भाषा, पार्श्व भाषा, संकेत भाषा, संप्रेषण दृश्य एवं श्रव्य संप्रेषण, संप्रेषण की श्रंखलाएं, संप्रेषण की बाधाएँ। लिखित व्यावसायिक संप्रेषण-अवधारणा,लाभ, हानियां,महत्व। व्यावसायिक पत्रों की आवश्यकता एवं प्रकार, प्रभावी व्यावसायिक पत्र की विशेषताएं।
Unit-5	Modern forms of communication-Fax, Emails, Video Conferencing International Communication for Global Bussiness, Group Bussiness, Group Communication Network. Preparation of Bussiness survey Report.
ईकाई-5	संप्रेषण के आधुनिक स्वरूप फैक्स, ई-मेल,दृश्य परिचर्चा। भूमण्डलीय व्यावसाय के लिए अन्तर्राष्ट्रीय संप्रेषण,समूह संप्रेषण नेटवर्क,व्यावसायिक सर्वेक्षण प्रतिवेदन तैयार करना।

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

(9)

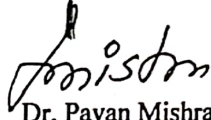
Recommended Books-

Dr Ramesh Mangal (English)	Bussiness Communications, Univeral Pub. Agra
Mehta D & Mehta N.K.	A Hand Book of Communication Skill Practices – Radha Pub. New Delhi
डॉ० विनोद मिश्रा	साहित्य भवन पब्लिकेशन, आगरा
डॉ० सुरेश चन्द्र जैन	व्यावसायिक संगठन
डॉ० अरुण पाठक डॉ० मेहता	व्यावसायिक संगठन
Jain k	Himalaya Publishing House, Mumbai
Shashi k Gupta	Kalyani Publishing, New Delhi
Nolkha R.C	RBD Publishing House, jaipur

Scheme of Marks -

		Regular Students	Private Students
Section -A	Objective type questions	½X10=5 Marks	½X10=5 Marks
Section -B	Short type questions	2X5=10 Marks	3X5=15 Marks
Section -C	Long type questions	5X5=25 Marks	6X5=30 Marks
	Internal Assessment (2)	10 Marks	

Dr. S.K. Pahwa
(Chairman)

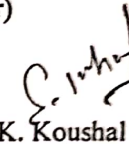

Dr. Pavan Mishra
(Member)


Dr. Pushplata Chouksey
(Member)


Dr. V.K. Shukla
(Member)


Dr. K.K. Yadav
(Member)


Dr. N.L. Gupta
(Member)


Dr. S.K. Koushal
(Member)

उच्च शिक्षा विभाग, म0प्र0 शासन
स्नातक स्तर पर वार्षिक पद्धति के अनुसार पाठ्यक्रम
केन्द्रीय अध्ययन मण्डल द्वारा अनुशंसित
Department of Higher Education, Govt. of M.P
B.com Year wise syllabus as recommended by Central Board of Studies

(11)

Session / सत्र	2019-20
Class / कक्षा	B.Com / बी. काम
Year / वर्ष	First / प्रथम
Subject / विषय	Applied Economics / व्यावहारिक अर्थशास्त्र प्रथम प्रश्न पत्र
Title of the paper / प्रश्नपत्र का शीर्षक	Micro Economics / व्यष्टि अर्थशास्त्र
Compulsory / अनिवार्य या Optional / वैकल्पिक	Optional / वैकल्पिक Paper - I
Max. Marks / अधिकतम अंक	40

Particulars / विवरण

Unit -1	Micro Economics- Definition, meaning, inductive and Deductive methods, Importance and Limitations of Micro Economics.
इकाई-1	व्यष्टि अर्थशास्त्र - परिभाषा, अर्थ, आगमन एवं निगमन पद्धतियां, व्यष्टि अर्थशास्त्र का महत्व एवं सीमाएं।
Unit -2	Law of Demand- Meaning and Definition, Characteristics, Types of Demand, Exceptions of Law of Demand.
इकाई-2	मांग का नियम अर्थ एवं परिभाषा, लक्षण। मांग के प्रकार और मांग के नियम के अपवाद।
Unit -3	Elasticity of Demand- Concept, Definition, Importance, Types and measurement of Elasticity of Demand, Production Function (with One and Two Variables), Economics - Internal and External.
इकाई-3	मांग की लोच-अवधारणा, परिभाषा, महत्व, मांग की लोच के प्रकार एवं माप, उत्पादन फलन (एक एवं दो चरों के साथ) बचतें- आंतरिक एवं बाह्य।
Unit -4	Factors of Production- Land, Labour, Capital, Organization and Enterprise. Cost and Revenue Analysis.
इकाई-4	उत्पादन के घटक-भूमि, श्रम, पूंजी, संगठन एवं साहस। लागत एवं आगम विश्लेषण।
Unit -5	Market Structure-Concept, Definition, Characteristics, Classification, Price determination under Perfect and Imperfect competition. Marginal Productivity Theory of Distribution.
इकाई-5	बाजार संरचना- अवधारणा, परिभाषाएं, विशेषताएं, वर्गीकरण, पूर्ण एवं अपूर्ण प्रतियोगिता के अन्तर्गत मूल्य निर्धारण। वितरण का सीमांत उत्पादकता सिद्धांत।

Suggested Books :

1. Modern Micro economics Koustsoharji A. Macmillan New Delhi.
2. डॉ. जिनेन्द्र कुमार जैन - म.प्र.हिन्दी ग्रन्थ अकादमी भोपाल।
3. मिश्रा एवं पुरी - हिमालय पब्लिशिंग हाउस, मुम्बई।।
4. पी.एम. चोपाडा - कल्याणी पब्लिशर नई दिल्ली।
5. वी.एल. ओझा - आरबीडी पब्लिशिंग हाउस, जयपुर।
6. D.N. Dwivedi - Vikas Publishing House New Delhi

S. S. S.

(11)

(11)

CDR. Parvan Mishra

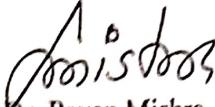
[Handwritten signatures]

Scheme of Marks -


12


		Regular Students	Private Students
Section -A	Objective type questions	$\frac{1}{2} \times 10 = 5$ Marks	$\frac{1}{2} \times 10 = 5$ Marks
Section -B	Short type questions	$2 \times 5 = 10$ Marks	$3 \times 5 = 15$ Marks
Section -C	Long type questions	$5 \times 5 = 25$ Marks	$6 \times 5 = 30$ Marks
	Internal Assessment (2)	10 Marks	


Dr. S.K. Pahwa
(Chairman)



Dr. Pavan Mishra
(Member)


Dr. Pushplata Chouksey
(Member)


Dr. V.K. Shukla
(Member)


Dr. I.K. Yadav
(Member)


Dr. N.L. Gupta
(Member)


Dr. S.K. Koushal
(Member)

12

(13)

उच्च शिक्षा विभाग, म0प्र0 शासन
स्नातक स्तर पर वार्षिक पद्धति के अनुसार पाठ्यक्रम
केन्द्रीय अध्ययन मण्डल द्वारा अनुशंसित
Department of Higher Education, Govt. of M.P
B.com Year wise syllabus as recommended by Central Board of Studies

Session / सत्र	2019-20
Class / कक्षा	B.Com / बी. काम
Year / वर्ष	First / प्रथम
Subject / विषय	Applied Economics Group / व्यावहारिक अर्थशास्त्र
Title of the paper / प्रश्नपत्र का शीर्षक	Macro Economics / समष्टि अर्थशास्त्र
Compulsory / अनिवार्य या Optional / वैकल्पिक	Optional / वैकल्पिक Paper – II
Max. Marks / अधिकतम अंक	40

Particulars / विवरण

Unit -1	Macro Economics- Concept, Nature, Importance, Limitations, Differences between Micro and Macro Economics.
इकाई-1	समष्टि अर्थशास्त्र – अवधारणा, प्रकृति महत्व, सीमाएं, ब्यक्ति एवं समष्टि अर्थशास्त्र में अंतर।
Unit -2	National Income - Meaning, Definition and Concept, Methods for measuring National Income in India and its Problems.
इकाई-2	राष्ट्रीय आय – अर्थ, परिभाषा एवं अवधारणा। भारत में राष्ट्रीय आय की गणना की विधियां एवं इसकी समस्याएँ।
Unit -3	Theories of Wages, Interest and Employment.
इकाई-3	मजदूरी, ब्याज एवं रोजगार के सिद्धांत।
Unit -4	Monetary Theories - Quantity theory of Money, Modern theory of Money, Keynes's theory of Money and Price.
इकाई-4	मौद्रिक सिद्धांत – मुद्रा का परिमाण सिद्धांत, मुद्रा का आधुनिक सिद्धांत, कीन्स का मुद्रा एवं कीमतों का सिद्धांत।
Unit -5	Recent Industrial Policy, Industrial Growth in Phase II and III Disinvestments, Foreign Direct Investment.
इकाई-5	नवीनतम औद्योगिक नीति, द्वितीय एवं तृतीय चरण की औद्योगिक प्रगति। विनिवेश प्रत्यक्ष विदेशी निवेश।

Suggested Readings:-

- | | | | |
|----|-----------------|---|---|
| 1- | मिश्रा एवं पुरी | - | हिमालय पब्लिशिंग हाउस, मुम्बई। |
| 2- | बी.एल. ओझा | - | आर.बी.डी. पब्लिशिंग हाउस, नई दिल्ली (जयपुर) |
| 3- | पी.एन. चोपड़ा | - | कल्याणी पब्लिशिंग हाउस, नई दिल्ली। |
| 4- | M.C. Bais | - | Vikash Publishing House, New Delhi. |

Signature

Signature

Signature

Signature

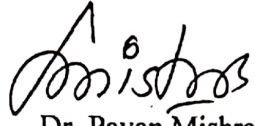
(13)

Scheme of Marks -


14

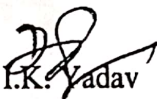
		Regular Students	Private Students
Section -A	Objective type questions	$\frac{1}{2} \times 10 = 5$ Marks	$\frac{1}{2} \times 10 = 5$ Marks
Section -B	Short type questions	$2 \times 5 = 10$ Marks	$3 \times 5 = 15$ Marks
Section -C	Long type questions	$5 \times 5 = 25$ Marks	$6 \times 5 = 30$ Marks
	Internal Assessment (2)	10 Marks	

Dr. S.K. Pahwa
(Chairman)

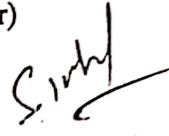

Dr. Pavan Mishra
(Member)


Dr. Pushplata Chouksey
(Member)


Dr. V.K. Shukla
(Member)


Dr. I.K. Yadav
(Member)


Dr. N.L. Gupta
(Member)


Dr. S.K. Koushal
(Member)